



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันราชประชาสมาสัย โทร. ๐ ๒๓๘๖ ๘๑๕๓ ต่อ ๑๐๕๒

ที่ สธ ๐๔๑๖.๑.๓/๑๓๕๓ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งแบบฟอร์มแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ด้วยมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันราชประชาสมาสัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติให้ปรับปรุง/พัฒนากิจกรรมที่ ๑๔ กิจกรรมพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งเป็นกิจกรรมที่อยู่ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถาบันราชประชาสมาสัย โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้รับการพิจารณาปรับปรุงตามมติที่ประชุม ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายเอนก มุ่งอ้อมกลาง)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันราชประชาสมาสัย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อสถาบันฯ สถาบันราชประชาสมาสัย  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวทัศนีย์ มนูญพาณิชย์  
 สถานที่ตั้ง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ  
 โทรศัพท์ ๐ ๒๓๘๖ ๘๒๕๓ ต่อ ๑๐๕๒

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ..... ๑๔ โครงการ / กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ..... ๑๘,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)		ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาสถาบันในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนสถาบันในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับสถาบันฯ โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกสถาบันฯ และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>										
กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม	๑. เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ๒. เพื่อเป็นตัวอย่างให้บุคลากร ใน-นอกสถาบันฯ ถือเป็น แบบอย่าง	ทุกกลุ่มงาน	จำนวนบุคลากร ที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการอย่าง น้อย ๑ ราย	บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการได้รับ ประกาศนียบัตร และติดประกาศ ให้บุคลากรใน-นอก สถาบันฯ ร่วมแสดง ความยินดีผ่านช่องทาง ต่างๆ	ไม่มี	/	/	/	/	

แบบฟอร์มหมายเลข ๑

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรใน-นอกสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และกิจกรรมที่สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมไทย (กลยุทธ์ที่ ๑)	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรใน-นอกสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาที่ตนนับถือ และเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่มงาน	มีผู้แทนจากทุก กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรในและนอก สถาบันฯ เข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา และกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา	๑๘,๐๐๐	/	/	/	
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการด้านคุณธรรมฯ สถาบันราชประชาสมาสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กลยุทธ์ที่ ๑)	-เพื่อกำหนดแผนกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ๒๕๖๗ -เพื่อติดตาม ประเมินผล กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านคุณธรรมฯ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ ราชการด้าน คุณธรรมฯ สถาบันราช ประชาสมาสัย	-แผนปฏิบัติ ราชการด้าน คุณธรรมฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๖ และ ๑๒ เดือน	ผู้บริหารและบุคลากร ในสถาบันฯ เข้าร่วม กิจกรรม และ ดำเนินการตามแผนที่ กำหนด	ไม่มี	/	/	/	
กิจกรรมที่ ๔ สร้างเครือข่าย “บวร” ใน การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสร้างเครือข่าย “บวร” ใน การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	จำนวนกิจกรรม ในการดำเนินงาน “บวร” อย่าง	เครือข่าย “บวร” ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรม คุณธรรม จริยธรรม	ไม่มี				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)		ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมให้บุคลากรในสถาบัน เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา สาธารณประโยชน์ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและภายนอก สถาบันฯ (กลยุทธ์ที่ ๓)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาสาธารณประโยชน์ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและภายนอกสถาบันฯ	ทุกกลุ่มงาน	น้อย ๑ กิจกรรม	-บุคลากรในสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่มี	/	/	/		
<b>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันภาครัฐ (ITA)</b>										
กิจกรรมที่ ๖ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักภักดี วินัยแก่บุคลากรทุกประเภท (กลยุทธ์ที่ ๑)	เพื่อให้บุคลากรทุกประเภทในสถาบันฯ มีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักภักดีวินัย	กลุ่ม อำนวยการ	- บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกประเภทมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักภักดีวินัย	ไม่มี	/	/	/		
กิจกรรมที่ ๗ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ การส่งละเมิด หรือ การคุกคามทางเพศ (กลยุทธ์ที่ ๑)	เพื่อให้บุคลากรในสถาบันฯ มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ การส่งละเมิด หรือการคุกคามทางเพศ	กลุ่ม อำนวยการ	ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	บุคลากรในสถาบันฯ เข้าถึงช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มี	/	/	/		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)		ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
กิจกรรมที่ ๘ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ทุกกลุ่มงาน	- บุคลากรร่วมตอบแบบสอบถามไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุนการยกระดับผลการประเมิน ITA	ไม่มี	/	/	/		
<b>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านข้อมูลด้านองค์การคุณธรรมต้นแบบ</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคณะกรรมาธิการร่วมมีอจากภาคส่วนอื่นฯ</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์การคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</b>										
กิจกรรมที่ ๙ ประชุมคณะกรรมาธิการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ	เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ	คณะกรรมการบุคคล	จำนวนบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการคัดเลือกตามเกณฑ์	ไม่มี	/				
กิจกรรมที่ ๑๐ รวบรวมองค์ความรู้และมีการจัดการความรู้ผลงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในสถาบันฯ (กลยุทธ์ที่ ๑)	เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ผลงานการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในสถาบันฯอย่างเป็นระบบ	ทุกกลุ่มงาน	จำนวนองค์ความรู้ผลงานการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานจัดทำองค์ความรู้	ไม่มี	/				
กิจกรรมที่ ๑๑ จัดทำทำเนียบบุคลากรต้นแบบ และเปิดเผยต่อ	เพื่อจัดทำทำเนียบบุคลากรต้นแบบอย่างเป็นระบบ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในและนอกสถาบันฯรับทราบ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ	ทำเนียบบุคลากรต้นแบบ	มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในและนอกสถาบันฯรับทราบ	ไม่มี	/				

แบบฟอร์มหมายเลข ๑

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)		ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
สาธารณะ (กลยุทธ์ที่ ๓)		ราชการด้าน คุณธรรมฯ สถาบันราช ประชา สมาคม								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม/วัฒนธรรมภายในสถาบันฯ</b>										
กิจกรรมที่ ๑๒ กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบงาน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กลยุทธ์ที่ ๑)	เพื่อวางแผน ดูแล กำกับ และ ติดตามผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการด้าน คุณธรรมฯ ให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ ราชการด้าน คุณธรรมฯ สถาบันราช ประชา สมาคม	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ ราชการด้าน คุณธรรมฯ สถาบันราช ประชาสมาคม	คณะทำงานฯ กำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงานแผนปฏิบัติ ราชการด้านคุณธรรม ฯ ให้เป็นไปตามแผนที่ กำหนด	ไม่มี	/				
กิจกรรมที่ ๑๓ ประกาศเจตนารมณ์การรวม พลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วม ต่อต้านการทุจริต และแก้ไข	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์	ทุกกลุ่มงาน	- ผู้บริหารและ บุคลากร เข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- เจ้าหน้าที่ของ สถาบันราชประชา สมาคมฯ ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่พบปัญหา	ไม่มี	/				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	
ปัญหาการล้มละลายหรือ ความยากจนในผู้ที่ทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กลยุทธ์ที่ ๒)	สูงสุด		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					
กิจกรรมที่ ๑๔ พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่" "ความดีที่ยากทำ"	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่" "ความดีที่ยากทำ"	ทุกกลุ่มงาน	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ "ปัญหาที่ยากแก่" "ความดีที่ยากทำ" อย่างน้อยอย่างละ ๑ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของสถาบันราชประชาสมาสัย เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม "ปัญหาที่ยากแก่" "ความดีที่ยากทำ"	ไม่มี	/	/	/	

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณต่อไป

ลงชื่อ..... นางสาวแสงระวี รัศมีแจ่ม..... ผู้รับผิดชอบ  
(นางสาวแสงระวี รัศมีแจ่ม)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันราชประชาสมาสัย  
วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ..... นายเอก มุ่งอ้อมกลาง..... ผู้บริหาร

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันราชประชาสมาสัย  
วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๗